

# PÕLVAMAA KUTSEHAIGETE ÜHINGU PÕHIKIRI

Mittetulundusühingu "PÕLVAMAA KUTSEHAIGETE ÜHING" (edaspidi ÜHING) põhikiri on kinnitatud Põlvamaa Kutsehaigete Ühingu 15. jaanuari, 1997.a. üldkoosoleku otsusega. Registreeritud 29.01.1997.a. ettevõteregistris reg.nr. 80001516. Muudatused põhikirjale on kinnitatud Ühingu üldkoosoleku otsusega 12. märtsil, 2009.a.

## 1. ÜLDSÄTTED

- 1.1. Ühingu asukoht on Eesti Vabariik Põlva linn.
- 1.2. Ühing on Põlva linnas ja maakonnas elavate kutsehaigete ja tööõnnetustes kannatanute ning teiste huvitatud isikute vabatahtlik ühendus määramata tähtajaga, mis tegutseb avalikes huvides ja on heategevuslik.
- 1.3. Ühing on eraõiguslik juriidiline isik oma pitsati, pangakonto ja atribuutikaga.
- 1.4. Ühing juhendub oma tegevuses Eesti Vabariigi Põhiseadusest, kehtivast seadusandlusest, õigusaktidest, mittetulundusühingute seadusest ning käesolevast põhikirjast.
- 1.5. Ühingu tegevus rajaneb vabatahtlikkusel, tema liikmete ühisel tegutsemisel, juhtorganite valitavusel ning nende regulaarsel aruandlusel Ühingu liikmete ees.
- 1.6. Ühing on mittetulunduslik ühing ja arendab oma majandustegevust ainult sel määral, kui see on vajalik tema põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks. Kõik ühingusse laekuvad vahendid peavad olema suunatud põhikirjalise tegevuse arendamiseks.
- 1.7. Ühing teeb oma tegevusvaldkondades koostööd teiste mittetulundusühingute ja -liitudega, samuti muude organisatsioonide ja ettevõtetega. Ühingul on õigus astuda lepingulistesse suhetesse teiste, kodu- ja välismaiste ühingute ja liitudega.
- 1.8. Ühingu majandusaasta algab 1. jaanuaril ja lõpeb 31. detsembril.

## 2. ÜHINGU EESMÄRGID JA ÜLESANDED

**Ühingu eesmärgiks** on kutsehaigete ja tööõnnetuses kannatanute inim-, kodaniku, sotsiaalsete, kultuuriliste ja majanduslike huvide kaitsmine ning töö laia avalikkusega.

Oma eesmärkide taotlemisel ühing:

- 2.1. Kaitseb oma liikmete huve suhetes ametiasutustega ja organisatsioonidega, kasutades selleks riigi kohaliku omavalitsuse, teiste organisatsioonide, vabariikliku- ja kohaliku Puuetega Inimeste Koja ning EV Kutsehaigete Liidu abi.
- 2.2. aitab kaasa oma liikmete taastusravi organiseerimisele polikliinikutes ja sanatooriumides,
- 2.3. osutab oma liikmetele kaasabi ravimite ja abivahendite hankimisel,
- 2.4. korraldab konsultatsioone ja nõuandepäevi liikmetele ja nende peredele.
- 2.5. levitab laia avalikkuse hulgas teadmisi haiguste profülaktika kohta ja korraldab selleks loenguid ja esinemisi massiteabevahendites ning annab välja trükiseid,
- 2.6. tõstab liikmete aktiivsust ja teadlikkust organiseeritud ühisürituste kaudu,
- 2.7. teeb koostööd teiste analoogiliste organisatsioonidega nii kodu- kui välismaal ja vahendab nende kogemusi,
- 2.8. vajadusel kasutab palgalist tööjõudu.
- 2.9. invapoliitika mõjutamine demokraatlikul viisil,
- 2.10. Vaba aja veetmise organiseerimine

2.11. Abistab oma liikmeid töökoha leidmisel ja otsib võimalusi ümberkvalifitseerimiseks.

2.12. Võib esitada kandidaate valitavatesse omavalitsuse- ja riigivõimu struktuuridesse.

### **3. LIKMESKOND, LIIKMEKS ASTUMISE JA VÄLJAASTUMISE KORD, LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED.**

3.1.1. Ühingu liikmeks võivad olla kõik Põlva linnas ja maakonnas alaliselt elavad isikud, kutsehaiged ja tööõnnetustes kannatanud, aga ka isikud, kes abistavad-hooldavad kutsehaigeid või muul moel osalevad Ühingu töös. Samuti võivad Ühingu liikmeteks olla kutsehaiguste arstid ja kutsehaigete probleemidega tegelevad pensioni- ja sotsiaalabi-ameti töötajad.

3.1.2. Toetajaliikmeteks võivad olla kodanikud või juriidilised isikud, kes ei maksa liikmemaksu, kuid toetavad Ühingut tema tegevuses annetustega või muul moel.

3.1.3. Ühingu liikmeks vastuvõtmise otsustab juhatus liikmeks astuja kirjaliku avalduse alusel.

3.1.4. Ühingu liikmel on õigus igal ajal Ühingust välja astuda, teatades sellest juhatasele kirjalikult. Liikmeks olek lõpeb ka liikme surmaga.

3.1.5. Ühingu liige võidakse ühingust välja arvata järgmistel juhtudel:

— kui ta ei ole 2 aasta jooksul tasunud liikmemaksu;

— kui ta ei täida Ühingu üldkoosoleku ja juhatuse protokollilisi otsuseid;

— rikub üritustel pidevalt kehtivat korda;

— kahjustab oma süülise tegudega Ühingu mainet või on kaotanud teiste Ühingu liikmete usalduse.

3.1.6. Ühingu liikme väljaheitmise küsimuse otsustab juhatus, kuid liikmel on õigus nõuda enda väljaarvamise otsustamist üldkoosoleku poolt.

3.1.7. Juhatase esimehe, juhatuse liikme ning revidendi väljaarvamise Ühingust otsustab üldkoosolek lihthäälte enamusega.

#### **3.2. Ühingu liikmete õigused:**

3.2.1. osaleda ning hääletada üldkoosolekul, samuti osaleda ning hääletada oma esindaja kaudu, kelleks võib-olla ainult teine Ühingu liige;

3.2.2. valida ja olla valitud Ühingu juhtorganitesse;

3.2.3. võtta osa Ühingu üritustest;

3.2.4. kasutada Ühingu valduses olevat infot;

3.2.5. esitada Ühingu juhtorganitele ettepanekuid ning arupärimisi ühingu töö kohta;

3.2.6. olla kohal, kui arutatakse tema personaalküsimust;

3.2.7. esitada kohtule kolme kuu jooksul avaldus Ühingu üldkoosoleku otsuse kehtetuks tunnistamiseks, kui see pole kooskõlas seaduse või põhikirjaga.

#### **3.3. Ühingu liikmete kohustused:**

3.3.1. tasuma sisseastumismaksu ja tähtaegselt iga-aastased liikmemaksud;

3.3.2. võtma osa Ühingu tegevusest;

3.3.3. kasutama säästlikult ja sihtotstarbeliselt Ühingu vara;

3.3.4. täitma põhikirja nõudeid, endale võetud kohustusi ja Ühingu üldkoosoleku ja juhatuse protokollilisi otsuseid.

## **4. ÜHINGU JUHTIMINE**

### **4.1. Üldkoosolek.**

4.1.1. Ühingu kõrgeim organ on üldkoosolek, milline kutsutakse kokku vähemalt kord aastas. Juhatus teatab korralise koosoleku aja ja koha kõikidele Ühingu liikmetele vähemalt 10 päeva enne selle algust .

4.1.2. Erakorralised üldkoosolekud kutsutakse kokku kas juhatusesimehe, revidendi või vähemalt 1/10 ühingu liikmete kirjalikul nõudmisel.

4.1.3. Üldkoosolek on pädev otsustama kõiki Ühingu tegevusega seotud küsimusi, kusjuures tema ainupädevusse kuulub:

- eesmärgi muutmine, milleks on vajalik kõigi üldkoosolekul osalevate liikmete nõusolek
- Ühingu põhikirja vastuvõtmine ja muutmine;
- Ühingu ühinemine, jagunemine, likvideerimine ja lõpetamine;
- Ühingu juhatuse liikmete arvu määramine; juhatuse liikmete ja revidendi valimine;
- Ühingu tegevussuundade kindlaks määramine;
- sisseastumis- ja liikmemaksude suuruste kindlaks määramine;
- juhatuse ja revidendi poolt esitatava iga-aastase finantsmajandusliku aruande ära-kuulamine, hinnangu andmine ja kinnitamine;
- juhatuse tegevuse kohta esitatud kaebuse läbivaatamine;
- muud küsimused, mis tulenevalt seadusest või põhikirjast pole antud teiste organite pädevusse;

4.1.4. Üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui sellel osaleb või on volitatult esindatud üle poole ühingu liikmetest.

4.1.5. Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt on hääletanud üle poole koosolekul osalenud või esindatud liikmetest, välja arvatud põhikirja vastuvõtmine ja muutmine, ühinemine, jagunemine, likvideerimine ja lõpetamine, milliste otsuste vastuvõtmiseks peab otsuse poolt hääletama üle 2/3 koosolekul osalenud või esindatud liikmete nõusolek.

4.1.6. Igal liikmel on üldkoosolekul üks hääl.

## **4.2. Juhatus.**

4.2.1. Koosolekute vahelisel ajal juhivad Ühingu tegevust juhatus, mis valitakse üldkoosoleku poolt neljaks aastaks. Lubatud on juhatuse liikmete kordusvalimine, samuti nende tagasikutsumine enne volituste lõppemise tähtaja möödumist.

4.2.2. Juhatus tegutseb ja korraldab igapäevast tegevust üldkoosolekult saadud volituste piires, lähtudes põhikirjast ja üldkoosolekute otsustest.

4.2.3. Juhatus koosneb 1-6 liikmest.

4.2.4. Juhatus valib oma liikmete seast esimehe.

4.2.5. Juhatus sõlmib lepinguid talle antud volituste piires, jälgib nende täitmist.

4.2.6. Juhatus korraldab raamatupidamist vastavalt raamatupidamiseseadusele.

4.2.7. Juhatuse koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele, kuid mitte harvem, kui kord kvartalis.

4.2.8. Juhatus on otsustusvõimeline, kui kohal on vähemalt 2/3 juhatuse liikmetest.

## **4.3. Juhatuse esimehe õigused ja kohustused:**

4.3.1. juhatuse esimees juhivad ühingut ja juhatuse tegevust juhatuse istungite vahelisel perioodil;

4.3.2. kohustub täitma kõiki üldkoosoleku ja juhatuse poolt vastuvõetud protokollilisi otsuseid;

4.3.3. esindab ühingut ja juhatust riigi, omavalitsuse ja muudes organites; asutustes ja organisatsioonides ilma erivolitusega;

4.3.4. sõlmib töö- ja muud majandusalased lepingud;

4.3.5. korraldab ühingu asjaajamist ja dokumentatsiooni; rahaliste ja materiaalsete väärtuste kasutamist ja käsutamist;

4.3.6. jaotab juhatuse liikmete vahel tööülesandeid;

4.3.7. moodustab ürituste läbiviimiseks komisjone.

## **5. REVISJONIKOMISJONI ÕIGUSED JA KOHUSTUSED**

5.1. Revisjonikomisjon on sõltumatu 1-3 liikmeline kontrollorgan, mis määratakse üldkoosoleku poolt neljaks aastaks.

5.2. Revisjonikomisjon on pädev revideerima ühingu tegevust, finantsmajanduslike tehingute õigsust ja vastavust üldkoosoleku otsustele, juhatuse otsustele ning kehtivale seadusandlusele.

5.3. Revisjonikomisjonil on õigus kontrollida kõiki dokumente, rahalisi ning muid materiaalseid väärtusi, varasid ning nende olemasolu.

5.4. Revisjonikomisjon kannab kontrolli tulemused ette üldkoosolekule üks kord aastas.

5.5. Kontrolli tulemuste kohta koostab revisjonikomisjon järelalusotsuse, mida säilitatakse koos teiste ühingu dokumentidega ettenähtud korras.

## **6. ÜHINGU VARA JA VAHENDID NING NENDE KASUTAMINE**

### **6.1. Ühingu vara tekib:**

6.1.1. riigieelarvest, sh. hasartmängumaksust laekuvatest summadest;

6.1.2. projektitööst;

6.1.3. sponsorlusest;

6.1.4. annetustest; korjandustest ja humanitaarabist;

6.1.5. sisseastumis – ja liikmemaksudest;

6.1.6. muust seadusega kooskõlas olevast tegevusest.

6.2. Ühingu vara kasutamist ja käsutamist otsustab juhatus, kes kannab vastutust selle otstarbeka ja sihipärase kasutamise eest.

## **7. ÜHINGU ÜHINEMINE, JAGUNEMINE, LIKVIDEERIMINE, LÕPETAMINE**

7.1. Ühingu tegevus lõpetatakse:

7.1.1. Üldkoosoleku otsusega;

7.1.2. liikmete arvu vähenemisel alla kolme;

7.1.3. Üldkoosoleku võimetuse korral valida juhatuse liikmeid.

7.2. Tegevuse lõpetamine, ühinemine ja likvideerimine toimub seaduses sätestatud korras.

7.3. Likvideerimisel käivitub likvideerimismenetlus, mille viivad läbi likvideerimiskomisjoni liikmed, kui Üldkoosoleku otsusega ei ole ette nähtud teisiti.

Likvideerijad lõpetavad Ühingu tegevuse, nõuavad sisse võlad, müüvad vara, rahuldavad võlausaldajate nõuded ja annavad pärast võlausaldajate nõuete rahuldamist allesjäänud vara tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute ja sihtasutuste nimekirja kantud ühingule või avalik-õiguslikule juriidilisele isikule

Põlvamaa Kutsehaigete Ühingu juhatuse esimees:

Maie Haavakats